

## 株式会社アイサス行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年11月1日～令和5年10月31日までの2年間
2. 内容

目標1：女性労働者が就業を継続し、活躍できるようにする。

<対策>

- 若手の女性労働者を対象とした、出産及び子育てを経験してキャリアイメージの形成を支援するための研修の実施
  - ①先輩女性社員から経験談を研修会で話してもらう。
  - ②ライフサイクルプランの作成を行い、自身のキャリアイメージ形成を支援する。

目標2：管理職及び手前の職階にある労働者を対象とした  
マネジメント育成の研修を行う。

<対策>

- 昇格意欲の喚起及び管理職者に必要なマネジメント能力を付けてもらうための研修の実施
  - ①外部団体の実施する管理者研修に参加してもらう。
  - ②社内で管理職者との面談を行い昇格のためのキャリアプランについて打合せする。

目標3：不妊治療を受ける労働者に配慮した措置の検討

<対策>

- 不妊治療の経験者からの情報収集及び結婚予定者、未婚者を対象にした研修の実施
  - ①社内アンケートを実施（不妊治療に対する理解）し、ニーズを探る。
  - ②経験者からの情報収集及び意見交換の実施。

目標4：多様な働き方の見直しを行う。

<対策>

- 社内アンケートによりニーズが多かったテレワーク等場所にとらわれない働き方の導入を検討する。
  - ①全職種でのテレワークの実施体制を整える。（必要な資機材、システムの整備）
  - ②サポートセンターでテレワークの障害と考えられる電話でのカスタマーハラスメント対策として、電話の録音機能、自動アナウンス機能を検討する。
- 多様な人材の採用・登用を検討。
  - ①就業規則の改訂
  - ②採用ポリシーの改訂
  - ③社内アンケートを実施（LGBTQ+に対する理解）し、ニーズを探る。
  - ④研修会、意見交換の実施。