

株式会社アイサス行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年11月1日～2024年3月31日までの2年5か月間

2. 内容

目標1: 子供を養育する社員に働き方や給与等について適宜聞き取りを行い、社員が仕事と子育てを両立させることに必要な施策を随時実施する

<対策>

- 代表取締役による全社員面談や部門内での面談等で、子供を養育する社員から仕事と子育ての両立について聞き取りを行う。
- 社内会議にて必要と判断された施策については就業規則や育児介護休業規程等に明記したうえで、実施していく。

目標2: 産休・育休についての制度周知を行う。あわせて産休・育休取得者から具体的内容について聞き取りを行い、社内に周知を行う。

<対策>

- 産休・育休についての制度周知(研修実施、資料作成など)
- 産休・育休取得者に取得してみての感想や産休・育休の実態について聞き取りし、自社HPや社内報等を利用し周知する。
- 社員が妊娠(または社員の配偶者が妊娠)をし、その報告を受けた後の社内手続きについての周知(研修を含む)を行う。

目標3: テレワークの導入検討および実施体制の整備

<対策>

- かねてよりニーズが高かったテレワーク等場所にとらわれない働き方の導入を検討する。
- 全職種でのテレワークの実施体制を整える。(必要な資機材の検討)
- 顧客サポート部門が自宅でも業務ができるよう必要なシステムを導入する。